

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	対象職員数		情報公表																						
			女性職員の採用割合(※)	採用試験の受験者の女性割合(※)	職員の女性割合(※)	(1)継続勤務年数の男女差		(2)離職率の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率(※)		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況	超過勤務の状況(※)	年休取得率	管理の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績		備考
	(1)/(2)	男性				女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	係長相当職						地方機関課長・本省課長補佐相当職	本省課長相当職	指定相当	男性	女性		
平成28年度	248人		46.2 %	30.8 %	33.5 %	(1)	21年	14年	—	—	0.0%	100.0%	100.0%	9.7時間	5.4時間	25.2%	9.1%	21.8%		9.1%		0人	0人		平成28年6月1日
平成29年度	248人		23.5 %	25.5 %	32.3 %	(1)	19.2年	15年	—	—	0.0%	100.0%	100.0%	10.8時間	6.5時間	26.5%	6.1%	27.1%		6.1%		2人	2人		平成29年7月1日
平成30年度	259人		50.0 %	30.4 %	33.2 %	(1)	19.1年	13.5年	—	100.0%	25.0%	100.0%	100.0%	9.9時間	6.5時間	24.2%	9.1%	25.9%		9.1%		0人	0人		平成30年9月1日