



中標津×しごと

2024年度中標津町企業情報冊子

中標津町内の25の企業・団体の情報を掲載



中標津×しごと

2024年度中標津町企業情報冊子

■本冊子は多くの方に中標津町の企業・団体やその仕事について知ってもらう事を目的に作成したものです。中標津町内には1,400を超える事業所（令和3年経済センサスより）があり、そのうち25の企業・団体の情報を業種別に紹介します。

目 次

●中標津の魅力	1
●企業・団体情報	4
【農業・林業】	
■有限会社ファム・エイ	5
【卸売・小売】	
■エム・エス・ケー農業機械株式会社	6
【IT】	
■株式会社オーレンス	7
■中央コンピューターサービス株式会社	8
【医療福祉子育て】	
■町立中標津病院	9
■社会福祉法人 中標津町社会福祉協議会	10
■社会福祉法人 北海道社会福祉事業団 なかしべつ地域生活支援センター	11
■株式会社リガール 特定施設入居者生活介護 つなぐ	12
■社会福祉法人 中標津町有隣福祉会【中標津泉保育園】 ..	13
【土木・建設・建築・設備】	
■小針土建株式会社	14
■株式会社さんわ	15
■廣木建設株式会社	16
■株式会社犬飼工務店	17
■株式会社日建ハウジング	18
■第一宅建設計株式会社	19

■ 石川板金株式会社	20
■ 高部電気株式会社	21
【住宅・不動産】	
■ 株式会社近藤工務店	22
【複合サービス】	
■ 中標津町農業協同組合	23
【その他サービス】	
■ 税理士法人オーレンス税務事務所	24
■ 株式会社津村測量設計	25
■ 中標津町商工会	26
■ 一般財団法人 中標津町文化スポーツ振興財団	27
■ 根室中標津空港ビル株式会社	28
【地方公共団体】	
■ 中標津町役場	29

中標津の魅力

■仕事を選ぶうえで、その自治体の情報は大切。意外と知られていない中標津町の魅力。そんな情報をお届けします。

魅力①

“自然と暮らし”が調和した住みやすいまち

中標津町は、全国有数の酪農のまちでありながら、根室地域の経済活動の中心のまちです。武佐岳をはじめとした山並み、広大な酪農風景、少し足を延ばせば世界自然遺産の知床や、阿寒摩周国立公園、釧路湿原、野付半島等の豊かな自然環境に恵まれています。一方で、中小の店舗はもちろん近年の大型スーパー等の出店により商業施設も充実しており、田舎すぎても都会すぎてもいない丁度良い生活環境となっています。この、“自然と暮らし”の調和により、都会にはない住みやすいまちとなっています。



中標津町民の
今後も町に住み続けたい
定住意向は

約8割！

中標津町民のUターンの
割合は

約4人に1人

※令和元年度中標津町調べ

地域の中心として人が集まる交流拠点

魅力②

札幌・東京都と道東をつなぐ中標津空港や、大型スーパー等の商業施設、地域の中核病院である町立中標津病院、国・道の出先機関等の都市機能が集積しているため、仕事や買い物等で訪れる近隣市町村の住民をはじめ、様々な人たちが集まる地域の交流拠点になっており、その商圏人口は定住人口を大きく上回ります。

また、人口移動では20代の若い世代が集まる傾向が強く、毎年多くの20代が転入することで中標津町の人口が支えられており、北海道の中でも特に若い町となっています。



中標津町の高齢化率
は全道自治体の中で

4番目に低い。

※令和5年度北海道調べ

小売部門の年間商品販売
額は全道の町村の中で

第1位！

※令和3年度経済センサスより
(市は除く)

魅力③

様々な施設が充実した利便性の高いまち

総合文化会館しるべつとや総合体育館330アリーナをはじめ、運動公園、武道館、温水プール等、文化活動・スポーツ活動に取り組める環境が整っています。

また、町立中標津病院や総合福祉センタープラット等の医療福祉施設、児童センターみらいるを中心とした児童福祉施設、緑が丘森林公園やゆめの森公園等の自然と触れ合える施設等、様々な施設が充実しており利便性の高いまちづくりに努めています。



■中標津の基本情報

人 口

22,297人（令和6年9月末時点）

※住民基本台帳より

基幹産業

【酪農業】 農業産出額(乳用牛)：224.9億円(全国3位)

※令和4年農林水産省統計より

【商 業】 年間商品販売額(卸売+小売)：874.3億円(全道18位)

※令和3年経済センサスより

キャッチ フレーズ

空とみどりが人をつないでいくまち中標津
～住みたいまち 住み続けたいまち～

友好都市

神奈川県川崎市

町の木・花

木：白樺 花：エゾリンドウ



学校紹介

中標津で先端技術が楽しく学べる岩谷学園

本校は、「今」そして「これから」の時代に必要不可欠なプログラミング、ドローン、AIなど最先端のITと、中標津町の主産業を融合した知識・技術が学べる【地域未来情報テクノロジー科】1学科とし、【農業酪農ITコース】、【商工業観光ITコース】の2コースがあります。どちらのコースもその分野のスペシャリストを育成するためのカリキュラムを用意しており、企業や団体、中標津町、地域住民との産学官民連携による、「ここでしか学べない」実践的教育を強みとしています。



地域未来情報テクノロジー科

農業酪農ITコース

搾乳量全国トップ3の地域で行うスマート酪農プロジェクト学習

ロボット技術やITの活用によって効率化が日々進んでいる農業酪農環境で、新しいITを牽引する力を養える特別カリキュラムや企業連携授業を用意しています。



地域未来情報テクノロジー科

商工業観光ITコース

道東エリアの豊富な観光資源を題材としたプロジェクト学習

ITスキル向上を通じて、地域観光産業向けの企画、PR施策、SNS、Web、VRなどの専門知識を習得し、地域産業の発展を支える包括的なカリキュラムを提供しています。



在校生インタビュー



農業・酪農のさらなる発展に貢献したい！

家畜人工授精師や普及員、技術者などとして、農業・酪農の世界において、長きにわたって活躍し、北海道の農業・酪農のさらなる発展に貢献できるような存在になりたいと考えています。

農業酪農ITコース／大井さん

思いやりの心を持ったシステムエンジニアになりたい！

目指している自分は仕事を効率的にこなしつつ、常に周囲に気を配り、困っている人を助けられるシステムエンジニアです。効率的でありながらも、思いやりの心を忘れず、仲間を大切にできる人になりたいと思っています。

商工業観光ITコース／平本さん



充実の学費サポートでお得に入学！

2024年度実績

岩谷学園特待生制度

本校が第一志望で、本校入学後、学校行事やイベントなどに積極的に参加し、他の学生の模範となりうる方

授業料より最大

20万円
減免

地域未来奨学生制度

中標津町に在住または移住する入学者

1年次の学費より

12万円
減免

併用
OK!

AO入学または
指定校推薦入学

特待生
制度

企業・団体情報

【業種の区分】

- 農業・林業
- 卸売・小売
- IT
- 医療福祉子育て
- 土木・建設・建築・設備
- 住宅・不動産
- 複合サービス
- その他サービス
- 地方公共団体



有限会社ファム・エイ



ホームページ

●所在地 中標津町北中1番地29

●TEL 0153-73-4138

●設立 平成元年6月

●従業員数 47人（2024.4.1現在）

●仕事内容 酪農ヘルパー（酪農家の休日・に日常の管理作業の代行）

●初任給 大学卒218,800円

短大・専門卒208,500円

高卒198,200円

●休暇 月6日（シフト制）

●福利厚生 新入社員歓迎会・忘年会あり、免許取得補助制度あり（大型特殊、牽引等）



代表取締役
長瀬 豊



会社紹介

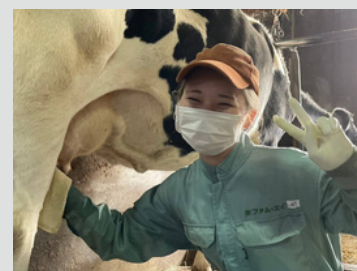
当社は日本で最初に設立された民間の酪農ヘルパー会社です。当社の事業内容は酪農家の休日や病気・怪我の際に、酪農家の日常の管理作業（搾乳・飼料給与・哺育育成・牛舎清掃等）を代行する酪農ヘルパー事業を主とし、酪農家から依頼された生乳を検査する生乳検査業務も行っております。酪農ヘルパー事業においては、設立当初は2農協との契約でスタートしましたが、現在では4農協（中標津・計根別・道東あさひ・標津）と契約を結び活動しており、利用総戸数は約470戸と日本で最大規模の酪農ヘルパー組織へと成長を遂げることが出来ました。

酪農業界においては、規模拡大による労働力の確保や、高齢化・後継者不足による酪農家の減少など様々な課題もありますが、当社では新規就農者を計18名輩出するなど、次世代の酪農界を担う人材育成にも力を入れております。課題解決の為に、そして地域の基幹産業である酪農業を維持発展させるためにも欠かせない仕事となっております。今後も地域に密着した親しみやすい会社を目指して活動して参ります。



先輩社員の声

従業員の半数が道外出身と聞き、様々な文化の交流があり面白そうだなと思い入社しました。社員同士での交流が多く、壁をあまり感じません。また、担当する酪農家戸数がとても多いので、現場で働きながら酪農のことを学ぶことが出来るため、毎日が勉強で刺激的です。



この仕事の魅力

当社の社員の半数は道外出身者であり、ほとんどが未経験からのスタートです。酪農経験の有無や学歴は関係なく、当社の研修・仕事を通じて成長し、地域酪農に貢献することができます。技術を学び、地域の信頼を得て、新規就農も夢ではない魅力ある仕事です。

採用担当者

令和8年度採用予定：あり

管理部部長 釘持 康一

E-mail kenmotsu@farmaid.jp



エム・エス・ケー農業機械株式会社



ホームページ

- 所在地 恵庭市戸磯193-8
(中標津営業所：中標津町南中5番3)
- TEL 0123-33-3100 (本社代表)
- 設立 昭和47年
- 従業員数 570人 (2024.4.1現在)
(中標津営業所：24人(2024.4.1現在))
- 仕事内容 農業用トラクター、作業用機械器具及び部品の輸入販売
・取扱商品の組立及び修理

- 初任給 大学院卒219,400円、大学卒210,600円、短大・専門卒199,400円、高卒188,300円
※別途残業代全額支給、各種手当。
- 休暇 年間休日約130日 (土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇)、年次有給休暇 (初年度12日)、その他休暇制度 (リフレッシュ休暇、メモリアル休暇、慶弔休暇、積立休暇等)
- 福利厚生 社会保険完備、財形貯蓄、退職金、確定拠出年金、借上社宅制度 (入居条件あり)、技能資格手当支給制度、資格取得費用負担制度



代表取締役社長
高畑 年伸

※上記初任給は全国転勤コースの場合。全国転勤コースの他、地域限定の勤務区分・北海道のみ等のエリア限定の勤務区分もあり。

会社紹介

私たちは三菱商事グループの一員として、海外ブランドの農業機械を中心に輸入し日本のお客様に販売および、アフターサービスを行っています。

大規模農業の本場であるフランス・ドイツ・アメリカ等から輸入した大型農業用機械を日本の農業の現場で使用して頂く事で農業経営の効率化を総合的に提案する事を目的とし、日々活動する会社です。

また、作業機やトラクター等のハードウェアのみならずGPSを利用した自動操舵・衛星からの画像を解析した農地の状態から最適な肥料散布を行ういわゆる「スマート農業」と呼ばれるソフトウェア部門の取り組みも積極的に行い、収穫量の向上やコスト削減、省力化等を推進。お客様が抱える課題解決を目指しています。

また、入社後の研修制度やサポートも充実しています。入社後は新入社員研修が8カ月間あり、基礎から知識を身に付けることができます。その後も、1年間インストラクター制度があります。インストラクター制度とは、インストラクターとマンツーマンで業務を教わる制度です。

農業機械を通して、一緒に農業従事者の方々、日本の農業、食を支えましょう。



社内の雰囲気や社風

様々な種類の農業機械を取り扱っているため、覚えることがたくさんありますが、上司・部下、先輩・後輩の分け隔てなく話ができる雰囲気があるので、分からないことはすぐに聞くことができます。その他にも、専門知識・技術を高めるための職種別研修や、海外研修制度もあります。新たなチャレンジをサポートする風土により、スキルアップを目指す会社です。



求める人物像

農作業の経験がなかったり機械に詳しくなくても、まったく問題はありません。入社してからの新入社員研修で、機械の構造や工具の名前などの基礎から知識を身に付けることができ、仕事に必要な資格の取得も行います。人と話すことが好きな人、向上心を持って取り組める人、目標を立て最後まで実行出来る人をお待ちしています！



採用担当者 令和8年度採用予定：あり
総務人事部総務人事チーム 石山・杉木
E-mail msk.saiyo@mskfm.co.jp



株式会社オーレンス



ホームページ

- 所在地 中標津町北町2丁目22番地
- TEL 0153-79-5100
- 設立 平成8年3月
- 従業員数 25人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 通信業、システム開発、HP制作

- 初任給 大学院卒188,000円
大学卒182,000円
短大・専門卒172,000円
高卒165,000円
＋通勤手当、職務手当、資格手当等
- 休暇 完全週休2日制（土、日、祝）
夏期休暇、年末年始休暇、
有給休暇 他
- 福利厚生 出産休暇、育児休業、育児＆介護勤務
制度（リモートワーク制度） など



代表取締役社長
廣島 勝洋



会社紹介

地域密着型の企業です。一次産業の生産者に寄り添い、ITを駆使して人手不足の解消や作業効率化の推進、生産者の向上につながる支援に取り組んでいるのが、株式会社オーレンスという会社です。

自治体や農協、NOSAIなど関連団体からの依頼も多く、顧客は道内だけでなく、道外にも広がっています。社員30名ほどの小さな会社ですが、顧客の効率化、地域産業の発展に貢献するという大きなやりがいがあります。

札幌市、帯広市にも拠点があり、営業職、エンジニア、事務職が各役割を担い、会社（チーム）で共有して業務を実施していくというのが基本スタイルです。



先輩社員の声

20代の若手～50代のベテランまで、各層がバランス良く配置されているので、相談、コミュニケーションも取りやすい環境です。いろいろなことにチャレンジさせてくれる社風と親しみやすいスタッフに囲まれ、自分のやりたいことができる環境であったことで、日々、業務に集中することが出来ます。



求める人物像

若者らしい柔軟な発想を求めています。オーレンスの企業理念は、100年続く企業であることです。100年続く企業であるためには、【不易流行】という発想を常に意識し、持ち続ける。いつまでも変わらないことと新しい変化も取り入れていきたいです。

ぜひ、若手には、新しい変化の部分の発信をお願いしたいです。



採用担当者

瀬野 翼

E-mail t.seno@arens.net

令和8年度採用予定：あり



中央コンピューターサービス株式会社



ホームページ

- 所在地 中標津町北町2丁目22番地
- TEL 0153-72-0115
- 設立 昭和56年7月
- 従業員数 128人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 自治体DX・地域活性化・地域の社会教育全般の推進に関わる企画提案・支援業務、自社システムの保守・開発・導入業務

- 初任給 大学卒・大学院卒 230,000円
短大・専門卒 212,000円
高卒 194,000円
- 休暇 土日祝休み・夏季休暇・年末年始休暇有
入社半年後有給休暇10日付与
- 福利厚生 社会保険完備、企業型確定拠出年金、退職金共済制度、資格取得補助・資格手当、年齢・等級・スキルに合わせた教育制度、オフィスカジュアルOK、ベネフィットステーション導入など



代表取締役社長
谷田 浩一

会社紹介

コンピューターが一般的ではなかった1981年、「地方と都市の情報格差を無くしたい」想いで、中標津の地にコンピューター会社を設立しました。

以来、地方自治体向け総合行政システムをはじめ、地域活性化や生涯学習の事業を加え、事業拠点も、中標津町、帯広市、倶知安町、恵庭市、札幌市、東京と拡大してきました。

私たちは、地域で暮らす人々に笑顔を届けるため、そして、多様性のある地域がいつまでも続くよう、お客様、そして、地域に伴走し、地域に頼られるITパートナーを目指します。



社内の雰囲気や社風

魅力は、協力的な仲間たちとチャレンジできる社風にあり！

当社では若手のうちから、さまざまなシステム開発やプロジェクト参画が可能です。業務に対しても先輩たちがその都度指導したり、フォローしてくれたり安心して職場環境も魅力の一つ。多くの社員から働きやすく、やりがいがあると良い反応が聞けるのが当社最大の強みでもあります！



求める人物像

地域の課題を解決し、誰かの役に立ちたいという想いを私たちは大切に育てます！

- ・成功するまで常に挑戦できる方
- ・自ら課題を発見し、動くことができる方



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

総務課 人事チーム 吉田 雄一

E-mail saiy@ccs1981.jp



町立中標津病院



ホームページ

- 所在地 中標津町西10条南9丁目1番地1
- TEL 0153-72-8200
- 設立 昭和19年
- 従業員数 240人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 医療業

- 初任給 254,400円（助産師）
230,800円（看護師）
189,300円（准看護師）
- 休暇 土日祝日・年末年始（シフト制）、
年次有給休暇（初年度15日、4月
入職の場合）、夏季休暇 等
- 福利厚生 北海道市町村職員共済組合、通勤手
当、住居手当 他



町長 西村 穰



会社紹介

町立中標津病院は、昭和19年8月に「北海道農業会中標津厚生病院」が設置されてから約80年の歴史を持つ、根室北部の中核的な医療機関です。現在は、15の診療科と173床（実稼働病床120床）を持つ地域センター病院として、中標津町やその周辺自治体の方の命と健康を守っています。

「安全で安心・安らぎを得られる病院を目指します」と言う当院の理念のもと、約240名の職員が日々の業務にあたっています。

昨今の新型コロナウイルス感染症の世界的な感染拡大の際には、職員が一丸となり対応に奔走してきました。今後も少子高齢化の進展や新たな感染症の発生など、病院の果たすべき役割が大きくなっていくと思いますが、引き続き、「地域に愛され、頼られる病院」として、地域医療に貢献してまいります。



社内の雰囲気や社風

職員数も多く、とても明るく活気のある職場です。

看護部では「地域に根差した、誠意と愛情のこもったあたたかい看護の提供」を理念とし、患者さん一人一人に寄り添った看護を行っています。病院ですので、つらいことや悲しいこともたくさんありますが、色々な職種の方が積極的に協力しあいながら、全力で業務にあたっています。



この仕事の魅力

なんといっても、「患者さんの人生に寄り添った仕事ができる」と言うところではないでしょうか。病院には、病気やケガで精神的に落ち込んでいる人が多く来院します。その際に、専門的な知識を用いたケアや精神面のサポートをすることで、患者さんの容体が回復し笑顔が増えていくと「この仕事をしていてよかった」と実感できると思います。

採用担当者

令和8年度採用予定：あり

事務局管理課総務係

E-mail b-soumu@nakashibetsu.jp



社会福祉法人 中標津町社会福祉協議会



ホームページ

- 所在地 中標津町西10条南9丁目1番地4
- TEL 0153-79-1231
- 設立 昭和42年3月
- 従業員数 21人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 地域福祉に係る業務（権利擁護、相談支援、介護事業等）

- 初任給 180,000円～
- 休暇 週休2日（その他年次有給休暇20日、年末年始休暇12/31～1/5、夏季休暇3日）



会長 渡部 徳樹



会社紹介

社会福祉協議会は、それぞれの都道府県、市区町村で地域に暮らす皆様のほか、民生委員・児童委員、社会福祉施設・社会福祉法人などの社会福祉関係者、保健・医療・教育など関係機関の参加・協力のもと、地域の人々が住み慣れたまちで安心して生活することのできる「福祉のまちづくり」の実現を目指した様々な活動を行っています。

例えば、各種の福祉サービスや相談活動、ボランティアや市民活動の支援、共同募金運動への協力など、全国的な取組みから地域の特性に応じた活動まで様々な場面で地域の福祉増進に取り組んでいます。

令和3年度～令和7年度を第6期として「あなたとつながり安心できる生活のお手伝い」を基本目標とした計画を立て、伴走型支援と言われるように中標津町で暮らす方とつながりながら、個別支援と地域支援を両立させ、安心して生活の構築を目指し、具体的な事業を展開しています。



社内の雰囲気や社風

業務の中では個別対応することも多いので、一人で抱え込まないよう職員間の情報共有を大切に、風通しの良い職場環境づくりを目指しています。

また、幅広い年齢層の職員が働いており、子育て世帯も数多くいますので、それぞれのライフイベントや事情に合わせ、仕事とプライベートのバランスが取れるよう協力しながら業務に取り組んでいます。



求める人物像

社会福祉協議会では、支援を必要とする方からの相談対応をはじめとして、福祉関係者等との連絡調整も数多くあり、コミュニケーションを取りながら情報の整理や確認、共有をすることが必要となりますので、相手を尊重して対話ができる方を求めています。



採用担当者

令和8年度採用予定：なし

地域福祉課長 千野智彦

TEL 0153-79-1231



社会福祉法人 北海道社会福祉事業団 なかしべつ地域生活支援センター



ホームページ

●所在地 中標津町東17条北9丁目4番地
●TEL 0153-73-3185
●設立 昭和43年3月
●従業員数 法人全体 962人（2024.4.1現在）
なかしべつ地域生活支援センター
53人（2024.4.1現在）

●仕事内容 社会福祉に関する業務（障がい児者
等が地域で自立した生活を送るため
に必要な支援としてグループホーム、
児童デイ、相談支援等）

●初任給 大学院卒177,200円、大学卒174,000
円、短大・専門卒171,600円、高卒
169,200円
※各種手当：通勤手当、住居手当、
処遇改善手当など
●休暇 年次有給休暇、産前産後の休暇、特別休
暇（忌引き休暇、夏季休暇、病気休暇等）
年間休日数 120日以上（4週8休、祝祭日、
年末年始休日）、資格助成あり（条件あ
り）法人として、職員のプライベートの怪我
や病気などの費用を補償する保険に加入。



所長 佐藤 琢



会社紹介

なかしべつ地域生活支援センターでは、根室圏域で生活する障がい児・者などへの支援サービスを提供することを目的として、さまざまな事業を実施しています。

根室市児童デイサービスセンター（指定管理）、別海町児童デイサービスセンター（指定管理）、障がい者グループホーム7棟（1棟は中標津町指定管理）、根室圏域障がい者総合相談支援センター「あくせす根室」の運営（根室振興局及び1市4町からの受託等）、日中一時支援事業所「カスタネット」（中標津町委託事業）、中標津町で初の放課後等デイサービス事業（とらいあんぐる）や生活困窮者の社会的・経済的自立を支援する「生活困窮者自立相談支援事」を実施。

～社会福祉法人北海道社会福祉事業団について～

当法人は、昭和43年に道立社会福祉施設の受託運営を主な目的に設立され、道立及び伊達市立の社会福祉施設を受託運営してきました。平成18年4月に北海道及び伊達市から事業の譲渡を受け運営をしています。

現在は、札幌市、伊達市、岩見沢市、苫小牧市、釧路町、中標津町などで事業を行っています。

採用担当者

佐藤 琢、花田 秀一

E-mail nakashibetsushienn@dofukuji.or.jp

令和8年度採用予定：あり



先輩社員の声

仕事をしていると、困難な状況に直面することもあります。利用者さんとのコミュニケーションがうまくいかないときや、予期しないトラブルが起きたときは、どう対応するか悩むことも多いですが毎日が学びの連続です。

利用者さんのニーズに応じて、新しい知識やスキルを身につける必要がありますし、自分自身も成長していると感じることができます。



求める人物像

当法人は、地域社会が人間性溢れる潤いのあるものとなるよう、福祉サービスの充実と発展を目指しています。一人ひとりの尊厳の保持に十分配慮し、相手も自分も大切にできる方を求めています。

また、多様な個性と向き合う正解のないお仕事でもあるため、何事にもチャレンジする向上心も大切にしています。





株式会社リガール 特定施設入居者生活介護 つなぐ



ホームページ

- 所在地 中標津町西11条南8丁目3
- TEL 0153-79-8800
- 設立 平成28年
- 従業員数 39人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 高齢者入居施設における介護のサポート（食事、入浴、排泄など）

- 初任給 165,000円～179,000円
- 休暇 シフト制
- 福利厚生 職員専用宿舎、資格取得申請時の補助金の整備、社食の割引提供



代表取締役
中村 啓司



会社紹介

株式会社リガールは、2016年に住まいと介護サービスを提供するため「つなぐ」を設立いたしました。つなぐでは、サービス付高齢者住宅として生活に優しい環境であるバリアフリー環境を備え、65歳以上の方または要介護認定を受けての方に住んで頂き、特定施設入居者生活介護施設では安心した毎日を過ごして頂けるように、充実した看護・介護サービスを提供しております。併設しております通所介護（デイサービス）では、生活リハビリを中心とした「安らぎの時」の提供を目指し、ご家庭から専用の送迎車で送迎をし、大浴場は温泉の提供を行い、ウォーターベッドやリハビリマシンなどを活用しながら機能訓練を取り入れ、生活リハビリを提供しております。このような中、私どもリガールは、人と触れ合うことが大好きな方を求めています。介護の仕事とは、その方らしい生き方をサポートすることと考えております。介護の経験がなくてもスキルアップできるようにサポートいたします。良い会社をつくるためには良い人材が必要です。良い人材とは人のことを思いやることができる人のことと考えております。私どもリガールは、そのような会社を目指しております。

採用担当者 令和8年度採用予定：あり

介護雇用管理責任者 岩間 奈緒美

TEL 0153-79-8800



先輩社員の声

高齢化社会を支えたい、介護現場で働く女性職員の体力的な負担軽減をしたいとの思いから施設に就職をしました。施設では、自分が行っている仕事が目前にいる方に必要とされている実感と充足感を毎日得ております。更には自分の行動によって入居者様の状態が改善した時には、大きな喜びがあります。常に、同僚と入居者様とが楽しく過ごせる様に考え働いています。



求める人物像

人と触れ合うことが大好きな方を求めています。介護の仕事とは、その人らしい生き方をサポートすることと考えております。介護の経験がなくてもスキルアップできるようにサポートいたします。良い会社をつくるためには良い人材が必要です。良い人材とは人のことを思いやることができる人と考えております。私どもリガールは、そのような方を求めています。





- 所在地 中標津町西12条北9丁目1番地3
- TEL 0153-73-3040
- 設立 昭和54年1月
- 従業員数 24人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 認可保育園
- 初任給 166,400円
- 休暇 日曜・祝日・年末年始・夏季休暇・有給休暇・週休2日（シフト制）



理事長 須田 誠

社会福祉法人中標津有隣福祉会 【中標津泉保育園】

会社紹介

令和2年4月1日に現在地へ新築移転しました。定員は120名です。

【保育目標】

- ◎自分のことは、自分でできる子ども
 - ・園児一人ひとりの育ちにふさわしい活動をつうじて、自立心の育成を図ります。
- ◎仲間をいたわり、だれにでも優しい子ども
 - ・園児間の交流を深め、思いやりや優しさの心を育てます。
- ◎どんなことにでも感動し、心豊かな子ども
 - ・よく見、よく聞き、よく考える子ども
 - ・思っていることが言えたり、表したりできる子ども
 - ・自然に親しみ、おもいきり遊ぶ子ども

採用担当者
園長

TEL 0153-73-3040

令和8年度採用予定：未定

町の子育て支援施設を紹介

中標津町児童センターみらいる



中標津町児童センターみらいるは、児童館機能、中高生との交流や活動の拠点となる機能と、子育て家庭への支援機能を持つ、幼児から高校生及び子育て世帯を対象とした児童健全育成の総合的施設です。

建設には、地域の中高校生によるプロジェクトチームを結成し、「ありのままの自分でいられる場所」を基本コンセプトとして、基本構想、設計、配色に至るまで要望や意見を取り入れた施設建設を進めました。

施設の愛称は、子どもたちからの公募により、小学生から提案された「あそBOY！つなGIRL！」「みらいる」に決定しました。「あそんで、つながって、みんながいる。みらいがある。」という思いが込められています。





小針土建株式会社



ホームページ

- 所在地 中標津町緑町南2丁目1番地1
- TEL 0153-72-3265
- 設立 昭和25年
- 従業員数 69人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 総合建設業（土木工事）
- 初任給 大学卒 233,800円～
専門・短大卒 218,300円～
高卒 188,600円～
- 休暇 完全週休2日・年間休日日数124日
（令和5年度実績）
- 福利厚生 奨学金返還支援、資格取得支援、研修
受講支援（旅費含む）、有給休暇取得
奨励日設定



代表取締役社長
小針 武志



会社紹介

弊社は、大正10年に創業し、2021年には100周年を迎えた建設業者であり、根室・釧路管内を中心に官公庁の土木工事に従事しています。

工事内容としては道路改良工事や橋梁工事、災害を未然に防ぐ治山工事、除雪を含めた道路維持業務等、地域開発や防災に必要な様々な種類の工事を行っています。また、海上土木工事を行うための自社船舶を保有しており、漁港の土砂を取り除く浚渫工事や地域の海洋資源を守るための魚礁の設置工事等にも携わっています。

高品質かつ安全な工事を行うためには、会社・職員が一丸となって取り組むことが大切です。働きがいのある職場を目指し、時間外労働の削減、産休・育休の導入、最新の機械・設備の活用等を積極的に行っています。また、平成5年から続けている「さくらの里」の整備を始めとする各種地域貢献にも取り組んでいます。

全体の約2割が10～20代の職員となっており、年代の近い先輩職員から業務を教わるができるため、質問や相談をしやすい環境の中で経験を積んでいただくことができます。



社内の雰囲気や社風

仕事に必要な資格取得の支援もありますが、入社後に社内・社外の研修を行うため、在学中の学部や学科に関係なく安心して技能・知識を習得できます。

また、近年は現場事務所の環境も快適トイレやエアコンの設置等が行われ改善されており、毎月女性事務員を含めた現場安全パトロールを実施する事によって女性も働きやすい職場環境となっています。



この仕事の魅力

私たちの仕事は自然を相手にする仕事であり、同じ内容の現場はありません。各現場毎に臨機応変な対応と関係者とのコミュニケーションが必要であり、皆様それぞれの個性を発揮することができる仕事です。常に新しいことにチャレンジでき、自ら関わった業務が形に残る（地図にも残る）ことがこの仕事の魅力であると考えています。



採用担当者

総務部 田中 恭平

E-mail info@kohari.co.jp

令和8年度採用予定：あり



株式会社さんわ

- 所在地 中標津町東11条北1丁目1番地
- TEL 0153-72-2666
- 設立 昭和54年12月
- 従業員数 11人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 建設業（主業務は舗装工事業）

- 初任給 200,000円～
- 休暇 第2・4土曜日、日曜日、祝日、年末年始、GW、盆休、慶弔、その他



代表取締役
松實 秀樹



会社紹介

当社は、舗装工事業を営んでいる会社です。創業からお客様の意見を大切に地域社会に貢献できる企業を目指し努力しております。

官庁発注の大規模な道路施工から、一般住宅の駐車場のような小規模な舗装施工までお客様のご要望にお応えした舗装工事をさせていただいてます。技術従業員の資格習得にも全面的に協力しております。



社内の雰囲気や社風

現場技術員は少数ですが、それぞれ経験豊かな社員ばかりです。何か問題点が発生すれば、全員で集まり改善点を話し合い解決していきます。各自が他の社員の仕事を理解し合い仕事しているため職場環境は良好です。



求める人物像

知識は経験を積んで習得していただければよいのです。大事なことは、仕事は一人ではできませんのでいろんな人とコミュニケーションをとらなくてはなりません。話の苦手な方には、会社がフォローします。まず挑戦してみませんか。



廣木建設株式会社



ホームページ

- 所在地 中標津町南町9番地25
- TEL 0153-72-2105
- 設立 昭和37年（創業昭和32年）
- 従業員数 15人（2023.4.1現在）
- 仕事内容 施工管理～施工スケジュールなどの工程管理、予算や安全の管理、また、発注者や協力業者との調整等、現場での全ての管理を担当する責任者。

- 初任給 大学卒201,600円～
短大・専門学校卒189,200円～
高卒176,800円～
- 休暇 第二・第四土曜日、日曜日、祭日、
夏季休暇（約4日）、年末年始（約10日）、有給休暇
- 福利厚生 企業型確定拠出年金（iDeCo）



代表取締役
廣木 智

会社紹介

廣木建設株式会社は、昭和32年創業以来、官公庁及び団体・民間等の建築物の施工を主としており、「顧客に信頼される製品を提供する」よう努め、工事以外でも地域の活動・行事等に積極的に参加・協力し、「地域社会に貢献する」よう努めています。

また、ISO9001（品質）、14001（環境）、45001（労働安全衛生）を認証登録しシステムに反映。人材育成にも積極的に取り組み、国家資格等の取得を全面的に支援。更に奨学金返還支援（代理返還）実施企業としての準備を進めており学生への援助も行う予定です。

2022年には創業65周年を迎え、今後100年に向けて地域づくり、人づくりに取り組み、地域に育てられた企業として社会的責任を果たして参ります。

社訓

1. 誠心誠意～真心をもって任務を誠実におこなう。
1. 社会貢献～地域と共に躍進する企業を目指す。
1. 相互信頼～顧客との信頼関係が第一である。



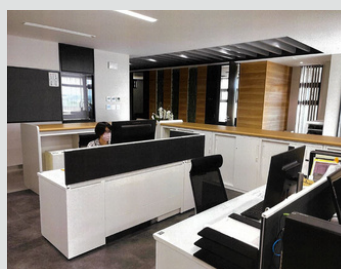
先輩社員の声

私たちの仕事は、決められた工期内で一つ一つの作業を完了させるための指揮を執ります。時には想定外のトラブルに見舞われたり、天候を先読みしたり、日々刻々と状況が変化の中で構造物を完成に導きます。完成後に訪れた際は建設当時の様々な思いが蘇り感慨深いものがあります。経験を重ねるほど街づくりを担っている実感が増す仕事です。



求める人物像

現場の施工管理は、多くの協力業者との調整が必要なため、コミュニケーション能力は大事ですが、苦手意識があっても当社はバックアップ致しますので、安心してもらえると思います。素直で元気でやる気があり、何よりも学ぼうという気持ちや、この地域で街づくりに携わりたいと思っている人なら大歓迎です。



採用担当者

令和7年度採用予定：あり

取締役総務部長 林 祐二

E-mail info@hiroki-construction.jp



株式会社犬飼工務店



ホームページ

- 所在地 中標津町東14条南1丁目1番地
- TEL 0153-72-2187
- 設立 昭和38年12月
- 従業員数 20人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 建築工事業
- 初任給 大学院卒215,000円、大学卒210,000円、短大・専門卒198,000円、高卒175,000円
- 休暇 週休2日制、GW（例年5日間）、お盆（例年5日間）、年末年始（例年10日間）、有給休暇（初年度10日）
- 福利厚生 通勤手当・住宅手当支給、奨学金返還支援、定年再雇用制度、資格取得支援制度



代表取締役
鳴海 和生



会社紹介

2022(令和4)年4月で創業65年を迎えました。根室管内の公共および民間建築物の多くを施工しております。

2021(令和3)年12月には社屋を建替え、働きやすい環境づくりを行ってます。

2023（令和5）年から日本学生支援機構より奨学金を借りている方を対象に奨学金返還支援（代理返済）制度（※皆さんの代わりに弊社が支援機構に奨学金を返還する制度）をスタートしました。

国家資格の1級建築士や1級建築施工管理技士を取得した場合、毎月高額（30,000円）な資格手当を支給しております。

2021（令和3）年度から高卒就職者を毎年1名採用（離職者は一人もおりません）しており、積極的に若返りを図っております。

とにかく、定着率が非常に高い会社です。（勤続年数40年以上の社員が4名、30年以上が6名、20年以上が3名、10年以上が2名）

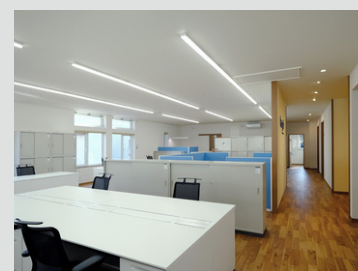


社内の雰囲気や社風

スタッフが伸び伸びと仕事をしており、訪れた方々から「事務所の雰囲気が良いね!」とよく言われます。

それは各自が目標をしっかり持ち、責任感が強いからだと思います。

また、社員各自が「自分が何を今すべきか」と日々の業務を楽しみながら考え、その行動を受け入れてくれる職場です。



求める人物像

専門的な知識や学歴は問いません。建物を造る為には沢山の方々と協力しながら進めていきます。

そのためコミュニケーション能力は非常に大事ですが、苦手な方でも先輩がフォローします。

とにかく、「素直さ」と「やる気」がある人であれば大歓迎です。





株式会社日建ハウジング



ホームページ

- 所在地 中標津町東25条南5丁目6番地
- TEL 0153-73-2619
- 設立 昭和62年
- 従業員数 15人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 建築一式工事業
- 初任給 大学卒220,000円、短大・専門卒210,000円、高卒200,000円
- 休暇 年間休日89日(1年単位の変形労働時間制)
4～12月：日曜日休み
1～3月：土日祝日休み
GW（5日程度）、お盆休み（6日程度）、年末年始（10日程度）
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度有、資格取得費用負担、慰労会、新年会、日帰りドック、制服貸与、バースディケーキ



代表取締役
佐々木 優



会社紹介

株式会社日建ハウジングは、1987年に創業以来、地域に根ざし「信頼される企業・為になる企業・働き甲斐のある企業」を営業目標に、公共事業、一般住宅をはじめ、学校や店舗、飲食店、牛舎といった農業施設など、あらゆる施工をさせていただいています。

事務所内は緑（観葉植物）に囲まれ癒しの空間となっています。

必要な資格（特別教育・技能講習）は全額会社負担し、社員個々のスキルアップを応援しています。

私たちはそんな実績を重ねてきたベテランスタッフのスキルを、次の世代へ伝えて行くため、未経験者には、現場での仕事の他、会社内で座学等を行い、技術や知識を高めてもらえるよう務めています。

技能士・建築士・施工管理技士等、国家資格を取得した場合は月々の資格手当も充実しています。

また健康に働いていただけるよう、日帰りドック等従業員の健康管理にも力を入れていただいています。

若い人材を育成し地域貢献ができる企業を目指し、社会的責任を果たしてまいります。



先輩社員の声

未経験でも、ベテラン社員と共に現場に入り経験することで成長していく、何もない場所（土地）に次第に出来上がっていく建物を目の当たりにし、完成した際にはそれまでの苦労よりも大きな感動があります。

また、仕事を任せられると、自分で作る楽しさと責任感が芽生えて来ます。成長する為に社員同士協力出来る職場です。



求める人物像

専門的知識、学歴は問いません。

大きな声で挨拶・返事をする等元氣よく働ける方・協調性を大切に働ける方、分からない事を積極的に質問してくれる方大歓迎です。

沢山の業者やお客様と接する仕事なのでコミュニケーション能力も必要ですが、得手不得手があります。得意分野を伸ばせる様サポートします。建築に興味のある方をお待ちしております。



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

取締役総務部長 八巻 くみ子

TEL 0153-73-2619



第一宅建設設計株式会社



ホームページ

- 所在地 中標津町東35条北4丁目3番地
- TEL 0153-73-3702
- 設立 昭和53年
- 従業員数 8人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 建築設計・監理、プラント設備設計、宅地建物取引業
- 初任給 大学院卒210,000～220,000円
大学卒200,000～215,000円
短大・専門卒187,000～200,000円
高卒176,000～187,000円
- 休暇 土・日・祝日（年間休日108日（労基署届出済））、年末年始 等
- 福利厚生 各種保険：健康、厚生年金、雇用、労災
その他：退職金制度



代表取締役
青山 新吾



会社紹介

近年、コロナ禍や社会情勢などによって、特に『環境』の分野において『考え方』や『価値観』が著しく変化するなか、企業に対して同様に変化を求められています。弊社では、この『環境の世紀』とも呼ばれる21世紀を、将来を見据えた『建築』という技術・精神を持って、地域社会の質を高め、人と自然の共生する豊かな街づくりの形成を目指します。業務の主体となる『建築設計』において、高い専門知識による業務の達成を目指すことはもちろんですが、当社の特色である、建築設計の他にも『不動産業務』や『プラント設備設計』などの様々な業務を行うことで、1つの分野だけでは達成することのできない幅広い業務をそれぞれの専門知識や多角的視点により柔軟に展開・達成することができる『チーム力』を強味としています。

また、弊社では社員一人ひとりのライフスタイルや考え方を大切にする事で『仕事の質』の向上につながると考えています。40代という若い社長と一緒に社員一体となって、困った時には相談しやすく、助け合えるフラットな職場環境で業務を日々進めています。弊社のチーム力でこの『環境の世紀』に重要な役割を担える企業を目指します。



社内の雰囲気や社風

少ない人数でプロジェクトを進めることが多いので、困った時には社長をはじめ、社員同士で気軽に相談し、一緒に考えてくれる安心感のあるサポート環境となっています。弊社では『教育』という言葉は『共育』として考え、社員同士で意見交換することが多く見られ、互いが成長し合いプロジェクトの『質の向上』に繋がっていることを実感することができます。



この仕事の魅力

設計業務に限らず、様々なお客様のニーズに応えるために、一人ではなく、共に成長する中で『チーム力』としてプロジェクトを達成することに、『やる気』と『魅力』を感じることができると思います。

また、社員のライフスタイルを大切にする社長や社員のなかで、仕事もプライベートも充実することができることも、弊社の仕事の魅力の一つではないでしょうか。



採用担当者
青山 新吾
E-mail dai1tks@rose.ocn.ne.jp

令和8年度採用予定：あり



石川板金株式会社



ホームページ

●所在地 中標津町西5条北10丁目1番地
●TEL 0153-72-2431
●設立 昭和45年
●従業員数 67人（2024.4.1現在）
●仕事内容 屋根板金工事

●初任給 大学卒・大学院卒250,000円
短大・専門学校235,000円
高卒220,000円
●休暇 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、
一部の土曜日（年間休日100日）
●福利厚生 雇用保険、労災保険、厚生年金、
健康保険、通勤手当、制服貸与



代表取締役
石川 正明



会社紹介

石川板金株式会社は中標津に本社を置く屋根施工の専門会社です。創業は1958年、中標津本社をはじめ、釧路、帯広、札幌（恵庭）に支店を展開し、金属加工の専門会社、石川金属工業株式会社とともに石川グループを形成しています。金属板屋根ならびに外壁、そして様々な建築製作金物のプランニング、製作・施工を行う道内では業界トップクラスの企業です。

石川板金の強みは“ものづくり”に徹底してこだわる技能集団であること。長年にわたり培った確かな技術と、製造から施工・取り付けまで一貫して行う業務システムは、創業者が掲げた「お客様第一」の精神を今に受け継ぎ、お客様や関係業界から厚い信頼を得ています。

企業にとって人は財産であり宝です。それゆえ弊社では人材育成に人一倍熱心に取り組んでいます。弊社では働きながら学び、資格を得ることで自分を高め、さらに上のステージを目指すことができます。高い技術を習得した職人は、一生この業界で輝き続けられます。「熱いモチベーションで腕を磨き自らの未来を切り開く」そんな気概ある方のチャレンジを、私たちは心から歓迎します。



先輩社員の声

自分のチカラで鉄を操る屋根の仕事って、シンプルにかっこいい。机に向かう事務仕事ではなく、屋根に登って建設に携わる仕事を楽しんでいます。入社時は研修から工場練習を通して基本的な屋根づくりを学び、今は現場で先輩の指導を受けながら、得意分野を自分なりに身に付けていこうと頑張ってます。体を動かす仕事は楽しいですよ。（20代 工事スタッフ）



求める人物像

石川板金の最大の財産は、社員の熟練した技能です。しかし優れた職人は一朝一夕で成れるものではありません。弊社では工場や現場で働きながら学び、一つずつ仕事を覚え、資格を得ることで高い技能を持つ職人を目指します。最初はみな素人です。志があれば、資格や学歴は問いません。一生この業界で輝き続けられる技能者になれるよう一緒に成長していきましょう。



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

総務部 採用窓口

E-mail toiwase@ishikawabankin.com



高部電気株式会社

- 所在地 中標津町共立1番地11
- TEL 0153-72-3235
- 設立 昭和42年
- 従業員数 17人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 電気設備工事・電気通信工事

- 初任給 大学卒230,000円、高専卒210,000円
高卒177,600円
- 休暇 日曜祝日・隔週土曜日（令和6年度）、
GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇
- 福利厚生 雇用保険、労災保険、厚生年金、健康
保険、退職金制度有、一人暮らし応援
制度



代表取締役
高部 真一



会社紹介

高部電気は昭和21年に創業し、釧根地域のお客様に支えられ令和6年3月に78周年を迎えました。中標津町をはじめ、釧根地域のお客様に支えられ、公共工事から民間工事まで幅広く事業を展開しています。当社は長い歴史の中で培った信頼と確かな技術を礎にしながら、【安全】【的確】【迅速】を意識し、真に頼りがいのある企業を目指し、お客様の思いに応える為【先を見据えて】社員一丸となって日々精進し続けています。

近年は労働環境改善の為、人事評価制度の確立と給与や休日、福利厚生の見直しに着手し、子育て世代の応援・一人暮らし応援制度など、社員ひとりひとりに寄り添っています。

また、新入社員教育にも力を入れており、独自のカリキュラムの下、新入社員が早く独り立ち出来る様、資格取得の為の勉強や費用面のサポートしています。その結果、令和5年4月に新入した社員6名中4名が入社2ヶ月後に行われる第二種電気工事士学科試験、入社4ヶ月後に行われる同資格の実技試験に合格するという実績を残しています。



社内の雰囲気や社風

建設業は大きな責任が伴う仕事ですので、当たり前ですが、業務時間は部署関係なく、皆がとても真剣に責任と緊張感を持って仕事に臨んでいます。社員の資格取得を他の社員が一丸となってサポートし合ったりと、社員の仲間意識が強いです。また、社内イベントや社員研修旅行では若手社員からベテランまで、真剣に全力で楽しむ、大変メリハリのある職場です。



この仕事の魅力

電気は生活になくてはならないものです。お客様が安心して利用できる電気設備を提供し、直接感謝の言葉をいただけることが何よりの喜びであり、やりがいであり、魅力です。

また、地域に必要な公共施設を手掛けられる、そしてそういった建物がいつまでも残っていくことも大きな喜びになります。



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

常務取締役 安齊 浩紀

E-mail hiroki.tkb@takabe-denki.co.jp



株式会社近藤工務店



ホームページ

- 所在地 中標津町東5条南11丁目1番地10
- TEL 0153-72-8988
- 設立 1962年（昭和37年）
- 従業員数 46人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 新築住宅の施工・販売、不動産売買仲介業務
- 初任給 大学卒220,500円
短大・専門卒205,000円
高卒184,000円
- 休暇 年間休日115日程度（完全週休2日制、GW・夏季・年末年始休暇、慶弔休暇など）



代表取締役
藤野 龍司



会社紹介

中標津町に本拠を置き釧根管内はもとよりグループ内では6年連続で施工棟数全国1位を獲得、釧根管内で建築戸数1位を獲得するなどの実績を誇る新築住宅の建築販売および不動産を扱っている会社です。

地域の人たちに喜んでもらうことを最大の目標に1962年の設立から60年間以上、釧根地域の豊かな暮らしや人生とともに歩む「住宅」に関するすべてのことを、これまでワンストップで累計1,200棟以上対応してきました。

北海道の中でも、道東で暮らす人にとって厳しい冬の寒さは長年の懸案事項でした。近藤工務店は高断熱・高气密、さらに耐久性の高い家づくり（FPの家）にいち早く積極的に取り組み、冬は暖かく夏は涼しく光熱費のほとんどかからないZEH（ゼッチ）住宅の建築も進め、冬の暖房費節約や夏場の快適な住環境など地元の切実な要望にも応える住宅建築を実現しています。

事業、組織の両面から成長を目指し、お客様、社員、協力業者様、地域の皆様にとって、必要とされる企業になっていくことをビジョンとして掲げ、「ほっとスマイル、あたたかいお付き合い」を大事にこれからも成長を実現させていきます。



社内の雰囲気や社風

社内は20・30代の社員が7割を占め、平均年齢が34.8歳と非常に若く、女性社員も全体の36%と男女問わず意見が活発に交わされているのが特徴です。新人のためのトークスクリプトや現場の声なども含めた弊社独自の教育プログラムも充実させていますので少しでも興味を持っていただけたら、まずは気軽に弊社へ連絡していただけたら嬉しいです。



求める人物像

近藤工務店が永続的に存続するためには、地域一番店を維持していかなければいけません。自ら学び、考え、行動し、自分の仕事に責任を持ち、まわりと協力できる人材を求めています。自分の置かれた立場や役割を自分事として捉えて行動に移せる方や素直に物事を受け止め前向きな考えを持った方が集まることで、会社として更なる成長が実現できると考えております。



採用担当者

磯島 翔

TEL 0154-64-7175

令和8年度採用予定：あり



中標津町農業協同組合



ホームページ

- 所在地 中標津町東7条南2丁目1番地
- TEL 0153-72-3275
- 設立 昭和23年4月
- 従業員数 123人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 J AバンクやJA共済の窓口業務、農畜産物の集荷・販売、生産資材の販売、営農指導・支援など

- 初任給 大学卒 183,300円～（2024.4.1現在）
短大・専門卒 169,200円～（2024.4.1現在）
高卒 160,800円～（2024.4.1現在）
（前年 昇給3.74%・次年度以降賞与7ヶ月程度）
- 休暇 週休2日（4週6休土曜日隔週休日）、祝日、年末年始、有給休暇有り（※部署により交代休の場合有）
- 福利厚生 制服貸与・支給、通勤手当・住宅手当支給、人間ドック費用補助など



代表理事組合長
飯島 浩



会社紹介

当組合は、昭和23年の設立から約75年を迎えるJ Aとして、金融・共済・購買・販売など様々な事業を総合的にこなっている農協です。

J Aとは、相互扶助の精神のもとに農業者の営農と生活を守り高め、より良い社会を築くことを目的に組織された協同組合であり、この目的のために当組合は農業者の効率的な農畜産物生産に関する情報の提供、健康で豊かな暮らしのための生活相談・営農指導をするほか、生産関連資材の共同購入や農畜産物の共同販売による経費・コスト低減を行っています。

また、農業者が生産する安心安全な農畜産物を、消費者へ安定的に供給することや生活物資の販売、貯金の受け入れや農業生産資金・生活資金の貸し付けなどの有利な金融融資、生活・農業生産に必要な不可欠な燃料の販売や輸送、組合員・利用者の皆さまの生活を取り巻くさまざまなリスクに備えるため、人や住まい・車両など総合的に保障する共済等の事業や活動など、生活に欠かせない基盤となるサービスを行っています。

今後も、地域農業の振興と安定的な食料生産、自然環境の保全、安心して暮らせる豊かな地域「中標津町」の創造に貢献します。



先輩社員の声

私は地元のために働きたいと農協に就職しましたが様々な事業がある中、自分がどう役に立てるのが不安でした。しかし今では様々な部署の上司・先輩と連携し、地元の農業関係者、消費者のため働くことはやりがいを感じています。様々な職種がある農協は人間的にも成長出来るような気がします。



求める人物像

コミュニケーション能力のある方。
当組合では職場内の職員以外に組合員・取引先の方々と日々コミュニケーションをとりながら仕事を進めています。一人に任される仕事はもちろんですが、複数人で連携を求められる仕事もありますので、元気に明るくハキハキと受け答え出来ることが大事になります。



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

管理課 課長 濱名 慎史

E-mail 73446hamana@ja-nakashibetsu.or.jp



税理士法人オーレンス税務事務所



ホームページ

- 所在地 中標津町北町2丁目22番地
- TEL 0153-72-1212
- 設立 昭和46年4月
- 従業員数 121人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 税務会計サポート
（関連する各種経営相談業務を含む）

- 初任給 基本給 184,000円~200,000円
（別途：住宅手当8,000円~20,000円・
外勤手当8,800円・通勤手当~31,600
円・家族手当あり）
大卒町内1人世帯の場合の総支給額
=230,900円+残業手当
- 休暇 週休2日制（一部変形労働時間制採用）
- 福利厚生 社員旅行ほか各種社内イベントあり



代表社員
枝 大樹



会社紹介

北海道・中標津町に本拠地を構え、道内全域の法人・個人の税務申告や会計処理をお手伝いしている会社です。ユニークなのは、北海道の基幹産業である農業分野で数千件のお取引があること。人が生きるために不可欠な「食」の現場で活躍する経営者を、そのすぐ傍でサポートできるやりがいがあります。

自然や命と向き合う人たちを支えながら、私たち自身もその手触りや喜びを感じられる。これは生産地から離れた都会では味わえない、オーレンスならではの仕事の醍醐味と言えるでしょう。

1973年より自社開発でのコンピュータシステムを導入し、資産管理・給与管理から、財務・申告データの電子送信まで、シームレスな運用環境で、非常に高い生産性によって、一般的な会計事務所に比べて圧倒的な件数対応を可能としています。

■農業経営に特化し、税務会計支援を始め、経営者支援、事業承継支援など、トータルに農業/酪農経営のお客様をサポート。一次産業分野の顧客数は日本トップクラスです。

■お客様からは、「何でも相談ができ、空いた時間で本業に集中できるようになった」などにご好評を頂いております。



先輩社員の声

入社前は税務や会計に関わる仕事は「難しそう」「堅苦しそう」というイメージを持っていましたが、それは良い意味で覆されました！最初から知識や理論を刷り込んで、刷り込んで…臨むことが必要なのかとドキドキしていましたが、実務の中で一步一步ステップアップしていけば大丈夫。クライアントの「分からない」に応えられた時の喜び、やりがいはひとしおです。



求める人物像

■第一次産業を含むクライアントへの会計・税務サポート業務で経験を積んだ後に、コンサル的な顧客支援業務も行います。

■クライアントへ訪問し、会計帳簿の監査、税務申告、経営計画作成やIT化助言、法人化や事業承継に係る提案など経営課題解決に向けた各種のサポートを行います。

【必須】仕事の成果を出す事で、顧客から感謝される事に喜びを感じる方

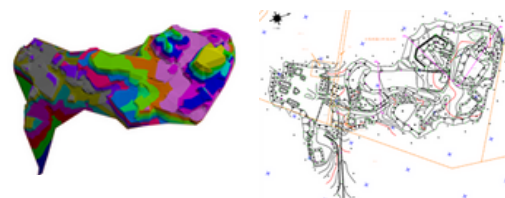


採用担当者

川本 晃

E-mail recruit@arens.co.jp

令和8年度採用予定：あり



株式会社津村測量設計



ホームページ

- | | | | |
|-------|-----------------|-------|-------------------|
| ●所在地 | 中標津町東7条北7丁目1番地 | ●初任給 | 大学卒202,000円 |
| ●TEL | 0153-72-3529 | | 短大・専門卒192,000円 |
| ●設立 | 昭和51年 | | 高卒182,000円 |
| ●従業員数 | 14人（2024.4.1現在） | ●休暇 | 土日祝日全休 |
| ●仕事内容 | サービス業（測量業） | ●福利厚生 | 雇用、労災、健康、厚生、住宅手当等 |



代表取締役
及川 登

会社紹介

1973年創業時より半世紀にわたり地域のインフラ設備に貢献するため、測量・設計業務を務めております。

国（北海道開発局）、北海道（釧路建設管理部、根室振興局）、地方自治体（中標津町役場、標津町役場）が発注する公共測量と、民間から依頼される測量を行っております。

令和5年度現在、測量士7名、測量士補4名、1級土木施工管理技士3名、2級土木施工管理技3名が在籍しており、女性も1名活躍中です。資格がなくても仕事をしながら「測量士補」や「測量士」、「施工管理技士」が取得可能で、資格取得に関わる講習等は旅費を含め会社で負担します。職人のように何十年と続けて初めて一人前になるような仕事ではないので想像するほど大変な業務ではないです。

測量とは量を測ることが仕事です。地球上にある山や川、家、道路などのお互いの位置関係を正確に測ります。測量は建物のように形が残るものではありません。しかし基礎となる「測量」が正確でないと、その後に行われる設計・施工の工程に支障が生じてしまいます。そうならないためにも縁の下の力持ちとして、地域に根差し、親切丁寧で迅速な仕事を志しております。



社内の雰囲気や社風

ボトムアップ型の社風で社員同士の仲が良く、上下関係がフラットなので働きやすいです。

平均勤続年数は27年と長く、離職率が低いです。

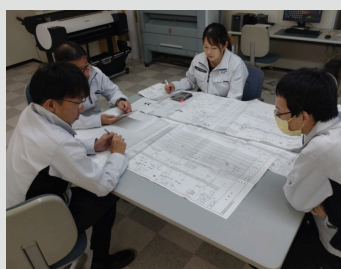
年間休日は118日で、年平均有給休暇日数は15日程度です。



求める人物像

山や海沿いに行くことが多いので体力に自信があり虫が苦手ではない方、図面作成や計算などのデスクワークを行うため、真面目にコツコツと仕事ができる方が望ましいです。

また、社員のみならず協力業者など多くの人たちと関わり、たくさんの関係者とコミュニケーションを取り合うため、仲間を思いやり、互いに尊重できる協調性のある方が向いています。



採用担当者
及川 登
TEL 0153-72-3529

令和8年度採用予定：あり



中標津町商工会



ホームページ

- 所在地 中標津町東2条南2丁目1番地
- TEL 0153-72-2720
- 設立 昭和33年1月
- 従業員数 10人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 事業者に関する経営支援及び指導、地域振興に関する事業

- 初任給 大卒196,200円
専門卒176,100円
高卒166,600円
- 休暇 土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇、結婚休暇、忌引き休暇 等
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度、通勤手当、住居手当、寒冷地手当等 ※支給基準は当会規則による



会長 上原 芳昭



会社紹介

「商工会」は商工会法という法律に基づき設立した団体で、販売業やサービス業、製造業、建設業など様々な「商売を行っている方や会社」を支援する経済団体です。

商工会は全国で1,643箇所あり、会員数が約80万社、北海道では152箇所の商工会で会員数が約29,000社となっています。中標津町商工会は会員数740名で北海道で3番目に大きな商工会であり、現在の職員数は10名です。

商工会の業務内容は難しい言葉では「地域振興事業」、「経営改善普及事業」の2事業となっており、「地域振興事業」ではまちの発展のために行う事業で、お祭りやイベント、プレミアム商品券の発行など中標津町を盛り上げるために様々な事業を行っています。当会が主催している事業では8月に実施している「大平原花火大会」や9月に実施している「まちなか賑わい秋の陣」などがあります。

「経営改善普及事業」では会社経営のために必要な労働保険の手続きや会社のお金の動きを把握する帳簿の付け方などのご指導の他、企業の向上のための各種支援を行うなど事業者の経営のサポートを行っています。



先輩社員の声

子どもたちに「商工会って何してる会社なの」と聞かれることがあります。そんな時には「会社を診る医者さんだよ」と説明しています。商工会に相談に来られる方は、経営上の問題を抱えられている方や売上向上を計画している方が大半です。問題点を診断（経営分析）し、悪いところには改善できるようにサポートし、元気な会社にはもっと元気になるよう支援しています。



この仕事の魅力

「商工会」の業務内容は事務的な仕事を淡々とこなすイメージがあるかと思いますが、実際にはイベントや企業支援など、業務は多岐に涉ります。自分の考えたイベントや事業の企画運営を行い成果や確認することができ、非常にやりがいのある仕事です。

新入社員の方には先輩職員がしっかりサポートします。一緒に「まちと事業者」のために働きましょう。



中標津町商工会情熱ドラマ

採用担当者

令和8年度採用予定：未定

事務局長 須郷 洋機

TEL 0153-72-2720



一般財団法人 中標津町文化スポーツ振興財団



ホームページ

●所在地 中標津町東2条南3丁目1番地1

●TEL 0153-73-1131

●設立 平成3年4月

●従業員数 54人（2024.4.1現在）

●仕事内容
・文化施設、スポーツ施設、図書館の管理運営及び事業の企画運営等。
・施設の維持管理に必要な労務作業。
・その他、業務に必要な事務作業。

●初任給 大卒179,900円（2024.4.1現在）

高卒152,700円（2024.4.1現在）

●休暇 年間122日

原則週休2日（1ヵ月の変形労働制適用あり）有給休暇、リフレッシュ休暇、年末年始、産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇、ほか特別休暇あり

●福利厚生 通勤手当、扶養手当、住居手当、寒冷地手当等 ※支給基準は当財団規則による



理事長
小谷木 透



会社紹介

当財団は、平成3年4月1日「財団法人中標津町文化体育振興協会」として設立され、平成7年には公の施設の管理運営を町から委託されることとなりました。その後、平成18年の町指定管理制度の発足により、総合文化会館・体育館・図書館・交流センターをはじめ多くの施設の管理運営を受託してまいりました。さらに、平成25年4月1日には法律の改正により「一般財団法人中標津町文化スポーツ振興財団」に移行し、現在に至ります。

この間、設立目的及び町民の要望に応えるべく、中標津町における文化・スポーツ及び図書の普及振興のための事業を行ない、町民の豊かな文化環境と体力の向上に寄与すべく邁進してまいりました。

幼児から高年齢の方までの幅広い層の利便性を図り、未来に向けた活動を継続いたします。開放的な財団と施設の管理運営をめざし、今後も、中標津町の文化・スポーツ及び図書の環境づくりと充実、そして地域発展の一翼を担うため、町民の皆様とともに歩み続けてまいります。



先輩社員の声

コミュニケーションはとても大切だと感じています。

イベントに参加される方の声や、施設を利用される方との何気ない会話、同僚との雑談からも新しいアイデアが生まれます。

また、来場者の楽しそうな声や、うれしそうな笑顔が見られた時、プロの演者さんの真剣なまなざしと迫力に大きな力をもらっています。

やればやるほど夢中になれる仕事だと思っています。



この仕事の魅力

施設を利用される方、学習講座やスポーツ教室を受講される方など、幅広い世代の方と出会い、交流することができます。

また、上質な文化芸術作品、プロスポーツ選手やイベントなど「本物にふれる」貴重な体験はとても魅力的かつ刺激的な経験となります。

その経験を活かして町民ニーズに応えていける、やりがいのある仕事です。



採用担当者

令和8年度採用予定：未定

総務会計課 大森 郁恵

TEL 0153-73-1131



根室中標津空港ビル株式会社



ホームページ

- 所在地 中標津町北中16番地9
- TEL 0153-73-5601
- 設立 昭和62年12月
- 従業員数 24人（2024.4.1現在）
- 仕事内容 空港ターミナルビルの維持管理、空港カウンター業務、旅行商品販売等

- 休暇 年間105日（シフト制）
- 福利厚生 置き型社食



代表取締役社長
西村 穰

会社紹介

飛行機は産業・観光・人的交流等に欠かせない地域活性化の手段です。中標津空港は東北北海道の玄関口として、都市⇄地域、人⇄人を結び地域の未来を支え、年間約20万人のお客様にご利用いただいております。

空港ターミナルビルの維持管理業務、中標津空港のANA・JALのカウンター業務や搭乗ゲートの改札業務などの航空業務全般、旅行商品を販売する旅行業務等、様々な分野で空港運営を行っている会社です。

それぞれが空港を利用されるお客様との関わりを持ち、空の旅を快適に利用していただけるようサポートしています。

空港ビル運営会社が「航空会社総代理店」として業務を行うことは、全国でも珍しいケースですが、さらに2社異なる航空会社の業務を担い、航空路線守っています。より多くの方に地域の魅力を感じ、発信していただけるような、地域になくてはならない空港として、社員が「感謝」と「誇り」を持ち社会の変化に挑戦し続け、公共交通の維持、発展を目指し、安心と信頼を基礎に、夢にあふれる未来に貢献します。



社内の雰囲気や社風

職場をより良くするため班で目標を掲げ活動することで、互いの個性を知り理解を深めながら協調し、お互い人として高め合っています。世代間、業務等のギャップを縮めるためのミーティングを大切にし、聴き伝えあい共通した意識を持ち足並みをそろえることで、チームとして円滑な業務が進められています。おもてなしの心へ繋がるよう、意識をもって行動しています。



求める人物像

社内、関連会社との連携が必要な仕事です。主に飛行機の発着に関わる業務は、目的に向かってチームで行っています。一生に一度の思い出となるような貴重な機会に関わることができるやりがいのある仕事です。様々な事例に知識だけでは対応できないコミュニケーション能力がとても重要。そして何よりもお互いを支え認め合い楽しんで向上心を大切にすることが必要。

採用担当者
総務部長 池本 博之
TEL 0153-73-5601

令和8年度採用予定：あり



中標津町役場



ホームページ

- 所在地 中標津町丸山2丁目22番地
- TEL 0153-73-3111
- 設立 昭和25年
- 従業員数 役場庁舎等 425人 (2024.4.1現在)
町立病院 240人 (2024.4.1現在)
- 仕事内容 地方行政事務全般

- 初任給 大学卒 220,000円 (2024.4.1現在)
短大・専門卒 207,400円 (2024.4.1現在)
高校卒 188,000円 (2024.4.1現在)
- 休暇 土・日、祝日、年末年始 (12/31～1/5) 年次有給休暇20日間、
夏季休暇、結婚休暇、病気休暇、
子の看護休暇 等
- 福利厚生 北海道市町村職員共済組合、通勤手当、住居手当 他



中標津町長
西村 穰

会社紹介

中標津町役場では、「住みたいまち 住み続けたいまち」の実現をめざし、日々業務を行っています。

役場の仕事は、出生・死亡、住所変更などの届出、税金の課税・収納、マイナンバー制度など、「国が定めた法律や政策を実際に運営する」仕事や、子育て世帯の支援、道路の補修整備、災害時の危機管理など、「町民の方が生活するために欠かすことができないサービスを提供する」仕事を、約30の部署に分かれて業務に当たっています。

町民に対するサービスを提供しているため、町民と接する機会が多く、自分の仕事に対して直接感謝されることも少なくありません。町民が喜んだり、安心したりする姿を直接見られることは役場職員の魅力のひとつです。

また、数年おきに人事異動があるため、さまざまな分野の仕事を経験でき、税金、福祉制度、産業振興、教育など生涯に渡り多様な業務に関わり、その中で幅広く知識を習得していくことができます。転居を伴う異動はなく、安定した生活を送ることができます。

私たちは皆さんと一緒に仕事をする日を心から楽しみにしています。



社内の雰囲気や社風

私たちの職場は、10代～20代の職員が全体の約3割を占め、活気に満ちている中で、共に働きながら成長できる職場です。また、経験豊富な先輩職員から、業務に関することはもちろん、それ以外のことでも困ったことがあれば気軽に相談できる環境です。仕事が忙しい時期でも一致団結し、お互いに鼓舞しあいながら乗り切る、助け合いの精神で職務に当たっています。



求める人物像



採用担当者

令和8年度採用予定：あり

総務課職員係長 上田 龍

E-mail shokuin@nakashibetsu.jp

空とみどりが人をつないでいくまち

中標津

～住みたいまち住み続けたいまち～

発行：中標津町

〒086-1197 北海道中標津町丸山2丁目22番地

TEL:0153-74-0726 FAX:0153-73-5333

<http://www.nakashibetsu.jp/>

企画・編集：総務部 政策推進課 企画調整係